

# 企業傳承

## 企業常見傳承模式：

1. 輔佐子女接班經營(分工或分拆事業體或部門)；傳承現有事業
2. 委任專業經理人管理營運；傳承現有事業
3. 聯盟同業交叉合作運營；聯盟現有事業
4. 子女均無意接班，運營至企業主退休後結束；傳承企業結束後之價值
5. 子女均無意接班，引資出售；傳承出售資產價值

成功交棒要10年 只有6%企業找到接班--



創新、轉型、升級、接班—未來挑戰

## 企業傳承常見問題：

1. 子女分工分權，易產生爭議，造成手足與家庭失和！
2. 專業經理人與現有接班人觀點不符，造成權力與經營困擾！
3. 合夥事業，擔心二代與同業之經營手法不同，造成合作關係失和！
4. 傳承財富，擔心分配稅務及子女接受贈與的資金濫用！

