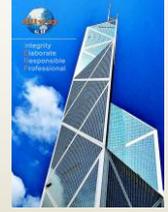




廣華管理顧問有限公司
廣鴻企管顧問有限公司
Allway Management Consultants Co., Ltd.



勞工已受僱於海外公司與母公司並無僱傭關係 這種情形投勞保領不到錢

台灣勞保福利佳，很多赴海外或大陸工作民眾仍保留勞保資格，但勞保局表示，勞工若赴海外或大陸工作，只有經公司派遣出國或駐點提供勞務，且與台灣公司有僱傭事實，才能在原公司或職業工會加保，若屬受僱於該公司海外分公司，或是受僱當地公司者，都不能在職業工會投保。

不實加保者，保費不退回，保險年資也不計入。

台灣民眾赴海外工作熱潮持續加溫，但因勞保保障程度高，尤其退休後可領勞保老年年金，因此不少民眾即使到海外，尤其是大陸工作或居住，仍會在職業工會持續加保，引起勞保局關切。

勞保局表示，勞工保險條例施行區域為台灣、澎湖、金門及馬祖地區，不及於外國，因此只有經公司派遣出國提供服務的勞工，才可由原投保的公司繼續加保。職業工會一樣也有組織區域的限制，只有在台灣、澎湖、金門及馬祖從事工作的無一定雇主或自營作業勞工，才可以由工作所在地的相關行業職業工會加保。

勞保局說，長期在國外或大陸居住工作的人，如果不是由公司派遣出國工作，因為提供就業地區已經不是勞保條例施行區域範圍，當然不能為了延續勞保年資，繼續由職業工會加保。

那些狀況可以繼續在台灣投勞保？那些不行？

舉例而言，如果某勞工經母公司派駐到大陸分公司駐點，如果只是偶爾派到大陸分公司考察一個月，然後又回台，與母公司仍有僱傭關係，且仍是領母公司薪水，則可以繼續在原公司投保勞保。

而因派駐海外工作者，原公司可採自願加保，該勞工也可在職業工會加保。

至於違法加保狀況則如，勞工已受僱於大陸分公司，屬於該公司受僱員工，與母公司並無僱傭關係，則勞工就業區域明確屬於大陸，也是領大陸分公司薪水，就無權在台灣職業工會投勞保。

如果勞工完全是到工作，受僱大陸公司，已有大陸五險一金保險，就更不具在台灣投勞保資格。

不過勞保局也坦承，類似上述違法加保狀況，目前很難掌握，除非檢舉案，才可能針對其工作地進行核對；其次，有些人申請各項給付時，勞保局若發現其在台已無戶籍（如掛籍在戶政事務所），也會進一步了解其工作地及加保資格，才會發現違法事實。

一旦發現勞工未在台灣就業卻在職業工會投勞保，勞保局表示，若確定當事人不具投保資格，不但會取消加保資格，年資也無法併計，已繳保險費不會退還，若申請勞保給付時，違法投保期間的年資都會取消。

Room 95,7/F., Tower 1, Enterprise Square 1,9 Sheung Yuet Road, Kowloon Bay, Hong Kong

TEL : 852-2137-6109

FAX : 852-2136-4969

Mail : hk@allway-obu.com